

Vooruitstrewend

Skrywer: Cherice Smith

Publikasie: USB Agenda

Datum: Desember 2012

Franco Feris het op 34-jarige ouderdom sy droom bewaarheid toe hy as uitvoerende hoof van Santam Namibia Limited in Windhoek aangestel is. Hy praat oor sy nuwe pos, sy loopbaanpad vorentoe en wat hy nog wil bereik.

Jy is die jongste uitvoerende hoof nóg van Santam Namibia ná jou aanstelling aan die begin van 2012. Hoe voel jy oor hierdie prestasie?

Hierdie aanstelling is beslis 'n droom wat waar geword het. Ek is opgewonde om aan die stuur te staan van Santam Namibia, die beste korttermynversekeraar in Namibië. Dié prestasie bevestig dat harde werk en toewyding vrugte afwerp. Ek moet erken dat ek dit as 'n groot uitdaging sien. Elke dag is 'n leerkurwe.

Wat beskou jy as jou grootste uitdaging?

Om met impak te lei. Ek glo die opkoms en ondergang van 'n onderneming begin by leierskap. My uitdaging is om te bemaatig, vaardigheidsontwikkeling te bevorder, op doeltreffende spanwerk te fokus en opvolgplanne te ontwikkel.

Wat wil jy as uitvoerende hoof bereik?

My visie is om die markaandeel vir die maatskappy te laat groei en om terselfdertyd die menslikehulpbronskapasiteit ten opsigte van vaardigheidsvlakke en suksesse uit te bou. Ek wil ook graag saam met al die verskillende regulerende liggame aan voldoening werk.

Was jou beroepsdroom altyd om 'n uitvoerende hoof te word?

Ek wou in my jonger jare 'n rekenmeester of pastoor word. My visie op universiteit was om by 'n groot maatskappy as finansiële bestuurder aan te sluit en om op 40-jarige ouderdom 'n uitvoerende hoof te wees. My loopbaan het in 2005 as 'n finansiële bestuurder by Santam Namibia Limited begin en ek het in 2007 bedryfshoof geword. Hierdie ondervinding het my vir die posisie van uitvoerende hoof voorberei. Ek het tydens hierdie proses van loopbaanontwikkeling geleer dat sukses 'n aaneenlopende reis is.

Hoekom het jy die Seniorbestuursontwikkelingsprogram by USB-BO gedoen?

Ek het die program in 2008 gedoen omdat ek tekortkominge ten opsigte van leierskap en strategiese denke gehad het. Daarmee saam het beperkte tyd my verhoed om 'n MBA te doen. Ek het vir die Seniorbestuursontwikkelingsprogram ingeskryf om die geïdentifiseerde leemtes te elimineer sodat ek my droom kon bereik.

Was dit 'n uitdaging om voltyds te werk én te studeer?

Ja, dit was. My bestuurder was 'n wonderlike motiveerder en dit het deel van my ontwikkelingsplan by Santam geword. Ek het spesifieke tydgleuwe in my dagboek gehad vir wanneer ek moes leer en ek is daarvolgens gemonitor. Dissipline is uiters belangrik. Jy moet 'n studierooster saamstel en daarby hou.

Wat is jou grootste les uit die Seniorbestuursontwikkelingsprogram?

Die belangrikheid van strategie. Om te weet waarheen jy op pad is en om dit te implementeer. En die belangrikste is om menslike hulpbronne saam te vat. Sonder mense sien jy nie resultate nie.

Hoe waarborg jy loopbaangroei?

Ek maak loopbaangroei deur die volgende moontlik:

- Skakel met verskeie belanghebbendes – intern en ekstern.
- Neem aktief deel aan verskeie forums. Só word kennis gedeel en bemagtigingsgeleenthede geskep.
- Wees aktief betrokke by gemeenskapsaktiwiteite. Dit gee jou die geleentheid om regstreeks by kliënte te leer oor hul behoeftes.
- Lees. Ek resenseer deurlopend verslae en koerante.
- Opleiding. Dit is belangrik om jouself uit te daag en om vir kortkursusse in te skryf. Ek doen dit ten minste twee keer per jaar.
- Kry afrigting. Ek werk die afgelope 12 maande saam met 'n lewensafriester wat waardevol is ten opsigte van leiding.

Hoe ontspan jy?

Ek hou van boerdery. Om 'n naweek op my pa se plaas buite Rehoboth deur te bring, omring deur my Bonsmara-beeste, is 'n vreugde.

Laastens, wat wil jy nog bereik?

My doelwit is om my MBA aan die USB te voltooi en om in die direksie van maatskappye te dien. My visie is 'n nalatenskap wat die belangrikheid van leierskap beklemtoon. Ek wil ook klem lê op voortgesette vaardigheidsontwikkeling en karakterbou omdat ek glo kennis en die regte ingesteldheid is 'n wenresep.

Franco se topwenke van die Seniorbestuursontwikkelingsprogram

- **Vir diegene wat daaraan dink om dit te doen:** Doen dit. Dit verbreed regtig jou begrip van bestuur en bemagtig jou om 'n leier met impak te wees. Dit het my ten goede verander omdat dit my denke verander het.
- **Vir diegene wat reeds op die reis is:** Wees gedissiplineerd, skakel met jou groep en wees proaktief met die groepopdrag.

Enige kommentaar oor hierdie artikel? Om kommentaar te lewer, [klik hier](http://thoughtprint.usb.ac.za/Pages/Moving-Up.aspx) of gaan na die USB se ThoughtPrint-webwerf by <http://thoughtprint.usb.ac.za/Pages/Moving-Up.aspx>.